



## La ville de Garges-lès-Gonesse

### Description Générale de la Ville et Ambitions

Idéalement située à mi-chemin entre Paris et Roissy et desservie par le RER D, Garges-lès-Gonesse est une ville de 43 000 habitants dans le département du Val d'Oise. Parmi les communes les plus jeunes de France, Garges est riche de sa diversité et fourmille de projets pour transformer le quotidien de ses habitants. La ville est membre de l'agglomération Roissy-Pays de France et profite ainsi d'infrastructures mutualisées comme la Médiathèque intercommunale, l'Espace emploi ou encore la Maison de la justice et du droit.

Dotée d'une situation financière saine, la Ville réalise de grands investissements : pôle culturel, reconstruction de groupes scolaires, aménagement de parcs, centre de supervision urbain, maison de santé, poursuite de ses grands événements, soutien aux sept pôles commerciaux et aux trois zones d'activité...

La Ville mène une politique en faveur de la qualité de vie au travail de ses agents. Reconnue et primée au niveau national, de nombreuses actions sont menées (télétravail, échange ton poste, formations, mobilités internes, locaux ouverts, activités sportives...) pour permettre à ses agents de s'épanouir dans leurs fonctions.

La Direction de l'Habitat et du Logement de la Ville de Garges-lès-Gonesse cherche un profil expérimenté sur les questions d'habitat pour accompagner, au sein du service habitat, la structuration de la politique ambitieuse menée par la Ville sur son parc de copropriétés dans les années à venir. Ce poste de chef.fe de projet a comme objectif principal de piloter la mise en œuvre d'un ORCOD de Droit Commun à l'échelle de 2 quartiers, représentant 1900 logements, soit quasiment la moitié du parc de copropriétés gargeoises.

A la croisée d'un réseau de partenariats nombreux (DDT, ANAH, opérateurs, Région IDF, CARP, etc.) et à développer (EPFIF, ANRU, etc.), ce poste est stratégique et plein de défis. Il s'agit de monter puis de piloter le volet stratégique d'une politique de l'habitat sur le court, moyen et long terme au sein d'un service dynamique et engagé, sous la hiérarchie directe de la Directrice de l'Habitat et du Logement et en lien constant avec le chargé de mission habitat et Gestion Urbaine et Sociale de Proximité. #copropriétés #Garges #habitat #ORCOD

Garges recrute...

## Un Chef.fe de projet des copropriétés h/f

### ORCOD DC

- Elaboration de l'ORCOD de Droit Commun
  - Définition d'une organisation opérationnelle de l'ORCOD (pilotage, marchés publics, etc.) ;
  - Définition du montage financier et négociations avec les partenaires financiers ;
  - Rédaction de la Convention de l'ORCOD en lien avec les prestataires ;
- Mise en œuvre opérationnelle
  - Elaboration des processus de travail en coordination avec les différents marchés et prestataires ;
  - Coordination entre l'ORCOD et les dispositifs existants d'intervention dans les copropriétés ;
  - Elaboration d'une feuille de route d'interventions préventives sur les copropriétés dans le périmètre ORCOD ne faisant pas l'objet d'interventions lourdes
- Animation du dispositif de l'ORCOD, en lien avec le chargé de mission habitat privé et GUSP
  - Mise en œuvre et suivi de la communication du dispositif auprès des administrés et des partenaires ;
  - Elaboration d'une feuille de route d'actions transversales à l'ensemble du périmètre de l'ORCOD, en lien avec le chargé de mission GUSP Habitat privé.
- Réflexions sur un projet urbain du centre-ville en lien avec la Direction Aménagement et Foncier
  - Accompagner la Directrice habitat logement dans les processus déjà engagés de rétrocession des voiries et de résolutions des problématiques juridiques et foncières du centre-ville ;
  - En lien avec la direction foncier et aménagement, participer à l'élaboration du projet urbain ;

- Mise en œuvre d'une concession d'aménagement au titre de l'ORCOD ;
- Poursuivre les négociations afférentes au projet urbain avec les partenaires.

## **Habitat Privé :**

- Conduite opérationnelle des dispositifs d'amélioration de l'habitat
  - Participation aux diverses réunions (commission des impayés, commission de gestion, réunion de chantiers etc.)
  - Organisation des instances de pilotage (COTECH, COPIL etc.)
  - Suivi des missions confiées aux opérateurs et prestataires extérieurs
  - Mobilisation des services de la ville
- Participation à la définition d'une stratégie d'intervention globale sur les copropriétés
  - Participation aux diverses études et missions développées dans le service
  - Participation au suivi du dispositif de Veille et d'Observation des Copropriétés en lien avec le chargé de mission habitat privé GUSP
- Suivi des procédures de marchés publics : définitions des besoins, rédaction des cahiers des charges, analyses des candidatures
- Rôle de référent copropriété en mairie en lien avec le chargé de mission habitat privé GUSP
  - Faire le lien entre les copropriétés et la mairie, médiation et lien avec les diverses
  - Instances de gestion
  - Mise en place d'un guichet unique de l'habitat

## **Profil recherché**

- Diplômé(e) en urbanisme, aménagement, politique publique ;
- Vous avez l'expérience du travail en mode projet ;
- Vous maîtrisez le droit civil, le droit de l'urbanisme et les bases de données juridiques
- Vous connaissez l'univers des collectivités territoriales ;
- Vous avez des connaissances de l'environnement territorial et des partenaires des projets d'amélioration de l'habitat et de l'habitat privé,
- Vous avez des connaissances des dispositifs et montages opérationnels liés à l'amélioration de l'habitat privé et notamment des copropriétés
- Vous disposez de très bonnes capacités rédactionnelles ;
- Vous êtes doté(e) d'un excellent sens du relationnel et êtes reconnu(e) pour votre rigueur et votre organisation dans le travail.

## **Avantages**

- Rémunération Statutaire
- Régime Indemnitare (RIFSEEP)
- Prime Annuelle fixe (1 SMIC brut)
- Prime Annuelle au mérite (CIA)
- Comité National d'Action Sociale (CNAS)
- Participation de l'employeur à la complémentaire santé
- Télétravail (2 jours hebdomadaires)
- Formations qualifiantes
- Remboursement à hauteur de 50% du forfait de transport (domicile-travail)
- Actions en faveur de la qualité de vie au travail et de la convivialité entre agents (Accès à des activités sportives)

## **Merci d'adresser votre candidature :**

**Monsieur le Maire de Garges-lès-Gonesse**  
**Direction des Ressources Humaines**  
**B.P.2 - 95141 GARGES-LES-GONESSE**

Par courriel : [recrutement@villedegarges.com](mailto:recrutement@villedegarges.com)