



Ville de SAINT-CYR-EN-VAL

LOIRET

Membre d'ORLÉANS MÉTROPOLE

(3 371 habitants – 78 agents)

Jumelée avec BLIESEN (Allemagne)

16/03/2023

Recrute

Un Responsable des finances (F/H) – Catégorie A ou B Emploi permanent à temps complet

Dans le cadre d'une vacance de poste, la Direction Générale des Services recrute un responsable des finances (F/H), par voie de mutation, détachement, à défaut contractuelle.

STATUT DU POSTE

Filière : Administrative

Catégorie : A ou B

Cadre d'emplois : des Attachés territoriaux ou des Rédacteurs territoriaux.

Pôle : Administration Générale

MISSIONS PRINCIPALES

Le responsable financier de la collectivité pilote et met en œuvre, sous la responsabilité du DGS et de l'Adjoint délégué, les orientations budgétaires décidées par l'assemblée délibérante. Avec son équipe, il gère au quotidien les moyens financiers de la collectivité. Il organise et coordonne l'activité de son équipe et participe à la gestion des Ressources Humaines.

1 - Mettre en œuvre les orientations budgétaires :

- Assister et conseiller les élus sur les questions budgétaires en lien avec le DGS ;
- Analyser, proposer et évaluer les différentes procédures de maîtrise des finances (comptabilité analytique, audit, ...) ;
- Assurer une veille réglementaire et technique régulière ;
- Réaliser des études financières et élaborer des stratégies financières et prospectives pluriannuelles ;
- Assurer la planification pluriannuelle des investissements et du budget.

2 - Gérer les moyens financiers de la collectivité :

- Préparer, élaborer le budget (BP, BS, DOB, CFU et budget annexe) et en assurer le suivi (tableaux de bord, etc.) ;
- Exécuter le budget : saisie des engagements, émission des mandats, déclaration du FCTVA, suivi des MADS, etc. ;
- Assurer le suivi des crédits et de leur taux de consommation ;
- Analyser les données financières et élaborer des prévisions (planning, volume d'emprunt, autofinancement) ;
- Piloter la gestion de la dette et de la trésorerie ;
- Veiller à l'équilibre budgétaire et développer des outils de contrôles et proposer des indicateurs pertinents ;
- Apporter un appui à l'élaboration des dossiers de demandes de subventions et de financements, coordonner le suivi ;
- Assister et conseiller les différents services de la collectivité en matière de finances ;
- Piloter les relations avec la Trésorerie.

3 - Organiser et coordonner le service des finances :

- Encadrer, coordonner et contrôler le travail des agents (vérification des mandats et des titres, paies...) ;
- Planifier les activités en fonction des contraintes de service ;
- Rendre compte de l'activité du service ;
- Garantir la mise en œuvre de la paie des agents en collaboration avec le service RH.

PROFIL SOUHAITÉ

Compétences techniques :	Compétences relationnelles :	Compétences managériales :
Maîtriser le fonctionnement de la FPT ; Maîtriser la gestion budgétaire ; Maîtriser le suivi des dépenses publiques ; Maîtriser les nomenclatures comptables ; Maîtrise le cycle de la paie ; Maîtriser l'analyse financière ; Connaître les marchés publics ; Connaître les règles de gestion de régies.	Rigueur et efficacité ; Réactivité et disponibilité ; Esprit d'analyse et de synthèse ; Force de proposition ; Sens des responsabilités ; Savoir rendre compte ; Savoir écouter et négocier ; Discrétion et confidentialité.	Savoir anticiper les besoins ; Savoir organiser et conduire une équipe ; Savoir faire preuve d'autorité ; Savoir arbitrer ; Savoir animer une réunion de travail ; Savoir conduire un projet ; Savoir négocier avec les partenaires.

FORMATION OU EXPÉRIENCE

- Formation minimale de Bac + 2 en finances, comptabilité publique ;
- Expérience de 5 ans minimum sur une fonction financière dans la fonction publique territoriale.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Emploi permanent à temps complet (37h30), peut être amené à exercer ses missions sur des amplitudes horaires variables lors de pics d'activité cycliques.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- Rémunération statutaire
- Régime Indemnitare en fonction du statut
- Prime de fin d'année (au prorata du temps de travail et du temps de présence sur l'année)
- Participation mutuelle et prévoyance (si labellisée) + CNAS (si emploi >= 6mois)
- Tickets restaurant
- Forfait Mobilité Durable
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun domicile-travail

La commune offre à ses agents différents moments de convivialité par l'intermédiaire du groupe Qualité de Vie au Travail.

POSTE À POURVOIR LE 03/06/2023

Adresser une **lettre de motivation** accompagnée d'un **C.V.** avant le **16/04/2023** à :

Monsieur le Maire
140, rue du 11 Novembre
45 590 SAINT-CYR-EN-VAL
✉ contact@mairie-saintcyrenval.fr

Renseignements techniques auprès de :

M. BEDOIN Grégoire,
Directeur Général des Services
☎ 02.38.76.20.20

*Veillez noter que les entretiens se dérouleront **le 21 avril 2023 matin** pour les candidats qui auront été retenus.*