

## RECRUTENT

**Un(e) Chargé(e) de mission Stratégie et Politiques de l'Habitat  
Mutualisé(e)  
Temps complet**

**Fonctionnaire ou contractuel – Attaché territorial ou cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux avec expérience**

## QUI SOMMES-NOUS ?

Forte d'un patrimoine exceptionnel et bénéficiant d'un dynamisme économique et touristique certain, la Communauté de communes du Grand Chambord (CCGC) s'est engagée résolument pour faire face aux mutations de notre époque et jouer un rôle déterminant dans la construction d'un territoire plus durable.

Une démarche participative réunissant élus, partenaires et habitants dénommée « Ensemble Imaginons 2030 », a permis d'élaborer plusieurs projets structurants (Programme Local de l'Habitat, Plan Local d'Urbanisme Intercommunal, Plan climat Air Energie Territorial intégrant un volet mobilité, Programme « Petite Ville de Demain ») et de lancer une réflexion sous la forme de l'élaboration d'un plan de paysage « assemblé » des différentes démarches.

Afin de mettre en œuvre ces projets en matière d'Habitat (PLH) et de Transition écologique (PCAET), projets partagés à l'échelle de deux territoires (Grand Chambord et Beauce Val de Loire), les deux Communautés de communes ont créé en juillet 2019 un service Habitat et Transition Ecologique mutualisé au sein d'une Entente intercommunautaire, dispositif initié en 2013 permettant ainsi aux deux structures de collaborer lorsqu'elles le souhaitent dans la mise en œuvre de leurs compétences, la conduite de projets partagés ou la mutualisation de moyens.

Dans ce cadre, les Communautés de communes Grand Chambord et Beauce Val de Loire (40 000 habitants – 46 communes) recherchent un(e) chargé(e) de mission Stratégie et Politiques de l'Habitat afin de renforcer les actions dans ce domaine.

## MISSION

Au sein du service Habitat et Transition Ecologique, composé de 8 personnes et sous l'autorité de la Responsable du service, vous impulsez et conduisez la politique de l'habitat sur le territoire des deux collectivités, en particulier :

### **I/ Programme Local de l'Habitat**

En collaboration avec la Responsable du service, vous piloterez les politiques de l'habitat du territoire au travers du plan d'actions des Programmes Locaux de l'Habitat élaborés sur chaque Communauté de communes (CCGC : 2017-2023 prorogé jusqu'en 2026 / CCBVL 2019-2024). Vous serez donc chargé de :

- Mettre en œuvre et suivre les actions de chaque PLH et coordonner les actions communes aux deux territoires
- Elaborer et faire fonctionner l'observatoire de l'habitat et l'observatoire du foncier en lien avec le SIG de l'Observatoire Départemental des Territoires et le Syndicat Intercommunal de l'Agglomération Blésoise (SIAB)
- Participer et être force de proposition à l'élaboration du PLUi-H de la Communauté de communes du Grand Chambord en lien avec la révision du SCOT du Blaisois, ainsi qu'à la finalisation du PLUi de la Communauté de communes Beauce Val de Loire
- Proposer de nouvelles actions adaptées au territoire
- Participer à l'élaboration des documents de cadrage réalisés par les partenaires
- Mettre en place des dispositifs de veille juridique sur le thème de l'habitat

## **II/ Opérations Programmées d'Amélioration de l'Habitat (en lien avec la Maison de l'Habitat)**

- Suivre et être force de proposition dans le renouvellement des OPAH des deux Communautés de communes dans le cadre du nouveau Pacte Territorial signé avec l'État
- Suivre le marché avec le prestataire retenu pour le volet accompagnement du Pacte Territorial
- Mettre en œuvre des actions innovantes pour lutter contre la vacance
- Participer aux Commissions d'attribution
- Suivre les dossiers des ménages en lien avec le prestataire chargé du suivi-animation
- Rédiger des courriers et des arrêtés d'attribution

## **III/ Maison de l'Habitat Grand Chambord – Beauce Val de Loire**

- En étroite collaboration avec l'animateur de la Maison de l'Habitat, service de qualité auprès des usagers pour répondre à toutes leurs questions, vous contribuez au bon fonctionnement de ce dispositif à l'échelle des deux territoires et à ses améliorations en étant force de proposition pour améliorer en particulier le volet accompagnement du Pacte territorial

## **IV/ Autre mission**

- Assurer le suivi de la politique Gens du Voyage et notamment le marché de gestion des Aires d'Accueil des Gens du Voyage de Mer et Saint-Laurent-Nouan

### PROFIL

Fonctionnaire ou contractuel, titulaire d'un master ou titre équivalent en politique de l'Habitat ou justifiant d'une expérience affirmée, vous avez des compétences avérées en gestion de projet.

Rigoureux (-se) et autonome, vous avez le sens des priorités.

Dynamique, créatif(-ve) et proactif(-ve), vous savez être force de proposition.

Vous avez le sens du collectif et du service public, valeurs fondamentales pour la collectivité. Disponible (réunions occasionnelles en soirée), votre capacité à travailler en transversalité, à animer des réunions et à faire preuve d'écoute, de dialogue, de conseil, sont des atouts majeurs pour ce poste. Vos qualités relationnelles vous permettent de vous adapter à l'ensemble des interlocuteurs.

Vous maîtrisez les outils bureautiques et les règles de syntaxe et d'orthographe.

Permis B indispensable (déplacements fréquents sur le territoire des deux Communautés de communes, à Bracieux et à Mer).

Une connaissance et un intérêt pour l'univers territorial et les collectivités seraient appréciés.

### VOS ATTENTES - NOS AVANTAGES

Faciliter votre intégration dans la structure :

- Accompagnement à la prise de poste
- Parrainage/Marrainage

Contribuer à votre bien-être au travail :

- Au sein de la Communauté de communes du Grand Chambord, collectivité à taille humaine (54 agents), dotés d'un haut niveau d'équipements (tous les postes sont dotés d'un ordinateur portable et d'un écran fixe, flotte de véhicules de service électriques, salle de restauration toute équipée avec terrasse, espace co-working...)
- Au sein de la Communauté de communes Beauce Val de Loire, bureau spécifique au service, salle de restauration équipée, diverses salles de réunion, flotte de véhicules de service...
- Télétravail possible

Les petits + :

- Régime indemnitaire (RIFSEEP)
- Participation employeur à la protection sociale complémentaire (Contrats collectifs Santé et Prévoyance)
- Action sociale : COS, CNAS, offres de loisirs, sport et culture

Pour nous découvrir, nos actions, nos atouts :

<https://www.grandchambord.fr/>

<https://www.beaucevalde Loire.fr/>

Votre contact pour toute précision :

Chrystel DANIEL – 06.89.86.06.23 [chrystel.daniel@grandchambord.fr](mailto:chrystel.daniel@grandchambord.fr)

**Date limite de candidature : 8 septembre 2024**

**Jury de recrutement prévu le 18 septembre 2024 (matin)**

**Date prévue de recrutement : Automne 2024**

Les candidats devront adresser une lettre de motivation accompagnée d'un CV à l'attention de Monsieur le Président par mail à [contact@grandchambord.fr](mailto:contact@grandchambord.fr)

Communauté de communes du Grand Chambord  
22 avenue de la sablière  
41250 Bracieux