**Description du poste**

Située au cœur de la région Centre-Val de Loire, la **Clinique de Montargis** est un établissement de santé reconnu pour son excellence médicale et son engagement envers la qualité des soins. Forte d’une équipe pluridisciplinaire expérimentée et dévouée, la clinique offre une prise en charge globale et personnalisée à ses patients dans un environnement moderne et accueillant.

Rejoindre la Clinique de Montargis, c’est intégrer une structure en pleine croissance où chaque collaborateur joue un rôle clé dans la réussite collective. Nous offrons :

* Un cadre de travail bienveillant, propice au développement personnel et professionnel.
* Des projets innovants pour contribuer activement à l’amélioration des soins.
* Une localisation idéale, entre nature et dynamisme urbain, à proximité de grandes métropoles.

**Nos spécialités et nos valeurs**

La Clinique de Montargis propose une large gamme de spécialités médicales et chirurgicales, soutenues par des équipements de pointe et une expertise technique avancée. Nous sommes également engagés dans une démarche d’amélioration continue, plaçant la satisfaction des patients et l’épanouissement des équipes au cœur de nos priorités.

Nos valeurs fondamentales :

* **Humanité** : Une prise en charge respectueuse des besoins et des attentes de chaque patient.
* **Excellence** : Une expertise médicale constamment actualisée.
* **Collaboration** : Un esprit d’équipe favorisant un environnement de travail positif et stimulant.
* **Innovation** : Une adaptation continue aux avancées médicales et technologiques.

Venez faire partie d’une équipe où expertise et bienveillance se conjuguent au service d’un objectif commun : offrir des soins d’excellence à nos patients.

Vous êtes un(e) professionnel(le) confirmé(e) des Ressources Humaines, passionné(e) par le développement des talents et la conduite de projets stratégiques ? Rejoignez-nous en tant que **Responsable des Ressources Humaines (H/F)** pour accompagner La clinique de Montargis dans sa croissance et piloter une politique RH ambitieuse et innovante.

**Vos missions : Stratégie RH**

* Recueillir les besoins RH auprès des différentes directions et définir une stratégie adaptée.
* Élaborer et mettre en œuvre des politiques RH (gestion du temps de travail, formation, recrutement, mobilité, GPEC/GEPP, rémunération, conditions de travail).
* Proposer des projets RH en cohérence avec les enjeux de l’entreprise et assurer leur suivi.
* Assurer une veille économique, juridique et sociale pour adapter les pratiques RH aux évolutions du secteur.

**Accompagnement des managers et opérationnels**

* Conseiller les managers sur toutes les problématiques RH : droit du travail, formation, recrutement, gestion de carrière, relations sociales, procédures disciplinaires, etc.
* Garantir l’application des politiques et procédures RH par les équipes opérationnelles.
* Coordonner et accompagner les responsables RH dans leurs fonctions et leur montée en compétences.

**Pilotage des projets RH**

* Suivre les projets RH en alignement avec la stratégie définie.
* Préparer et suivre le budget RH (masse salariale, plan de développement des compétences).
* Développer des outils de suivi et de reporting RH (tableaux de bord, bilans sociaux).
* Participer à des diagnostics RH et contribuer à l’optimisation des ressources humaines.

**Administration du personnel et développement RH**

* Superviser l’administration du personnel et garantir l’application des obligations légales en matière sociale et de santé.
* Élaborer et analyser des tableaux de bord sociaux (absentéisme, rémunération, congés, formation).
* Identifier les besoins en formation, élaborer et piloter le plan de développement des compétences.

**Profil recherché :**

* **Formation** : Bac+5 en Ressources Humaines, droit social, ou équivalent.
* **Expérience** : Minimum 5 ans d’expérience en RH
* **Compétences** : Connaissances solides en droit social, gestion des talents, GPEC/GEPP, et outils RH.
* **Qualités** : Leadership, capacité d’analyse, communication efficace, et goût pour l’innovation.

**Pourquoi nous rejoindre ?**

* Un environnement stimulant où l’humain est au cœur de la stratégie.
* Des projets ambitieux pour contribuer activement à la transformation RH.
* Un poste clé, offrant autonomie et responsabilités.

Envoyez votre candidature (CV et lettre de motivation) à l.calderon@clinique-montargis.com .

**Rejoignez-nous pour construire une organisation tournée vers l’avenir !**

Type d'emploi : Temps plein, CDI

Statut : Cadre

Rémunération : 42 000,00€ à 46 000,00€ par an

Avantages :

* Restaurant d'entreprise
* Prime d’assiduité

Lieu du poste : En présentiel

Date de début prévue : 01/02/2025