

Chargé(e) du développement et de l'innovation partenariale

H/F

Vous avez le goût du travail en réseau, savez fédérer des acteurs autour de projets communs et faire émerger des initiatives innovantes ?
Rejoignez une structure régionale en plein développement, engagée pour relever les défis du vieillissement !

▪ Le Gérontopôle Centre-Val de Loire :

Le Gérontopôle Centre-Val de Loire est une association privée à but non lucratif, qui **fédère un écosystème régional d'acteurs engagés dans la transition démographique** : soignants, chercheurs, collectivités, entreprises, associations et citoyens.

Sa vocation : faire de la longévité une opportunité territoriale, une source d'épanouissement et de qualité de vie pour tous. Véritable catalyseur de synergies et de projets concrets, il agit de manière transversale autour de cinq axes : **recherche et innovation, formation, communication, silver économie et appui aux politiques publiques.**

En lien avec l'ensemble des Gérontopôles de France, il contribue à bâtir une société plus inclusive et solidaire face aux défis du vieillissement.

▪ Le poste :

Au cœur de la dynamique du Gérontopôle, le·la Chargé(e) du développement et de l'innovation partenariale a pour mission de **stimuler, relier et faire rayonner** l'écosystème régional du bien vieillir.

Il·elle contribue à **accroître l'attractivité du Gérontopôle Centre-Val de Loire**, à **renforcer les liens entre les acteurs**, et à **faire émerger des projets innovants et collaboratifs** au service de la longévité.

À travers une démarche de veille, de mise en réseau et d'accompagnement, le·la Chargé(e) du développement et de l'innovation partenariale tient un rôle central dans le **développement, la visibilité et l'impact du Gérontopôle Centre-Val de Loire sur le territoire.**

▪ Les missions principales :

1. Développement, animation et fidélisation du réseau d'adhérents

- Identifier et mobiliser de nouveaux adhérents et partenaires (entreprises, chercheurs, acteurs publics, associations...) ;
- Entretenir une relation de proximité avec les adhérents : écouter leurs besoins, valoriser leurs initiatives et faciliter les coopérations ;
- Accompagner et fidéliser les adhérents pour renforcer leur engagement et encourager le renouvellement de leur adhésion ;
- Organiser et animer des rencontres thématiques, webinaires et événements de partage d'expériences pour faire émerger des idées et nourrir la réflexion collective sur les grands enjeux du vieillissement ;

- Valoriser les projets et réussites des adhérents sur les supports du Gérontopôle (site, newsletter, réseaux sociaux, talkshows).

2. Rayonnement et opportunités de projets

- Participer à la représentation du Gérontopôle Centre-Val de Loire dans les salons, forums, conférences régionales et nationales ;
- Promouvoir les actions et projets du Gérontopôle Centre-Val de Loire auprès des acteurs et institutions du territoire ou au national ;
- Diffuser une culture positive du vieillissement, de l'innovation et de la silver économie en région et au national ;
- Identifier les opportunités de projets, de financements ou de partenariats en lien avec les enjeux du bien vieillir et les besoins exprimés par les adhérents.

▪ Profil recherché :

Savoir-faire

- Formation supérieure (Bac +4/5) en développement territorial, commerce, communication, innovation sociale, santé publique ou gestion de projets ;
- Expérience en animation de réseau, développement de partenariats ou gestion de projets collaboratifs ;
- Connaissance de l'écosystème du vieillissement, de la silver économie ou de la recherche en santé ;
- Excellente capacité rédactionnelle et relationnelle ;
- Maîtrise des outils numériques collaboratifs.

Savoir-être

- Curiosité, et goût du contact ;
- Esprit d'équipe et sens du collectif ;
- Force de proposition, autonomie et sens de l'initiative ;
- Rigueur, organisation et sens du résultat.

▪ Conditions d'exercice :

Type de contrat : CDI

Temps de travail : poste à temps plein, avec possibilité de télétravail après la période d'essai.

Rémunération : 35 à 45K€ brut annuel selon profil et expérience.

Avantages : complémentaire santé et remboursement des frais de déplacement.

Localisation du poste : Tours (4 allée Gaston Pagès – 37100), déplacements en région Centre-Val de Loire à prévoir (Permis B indispensable).

Cette fiche de poste est susceptible d'évoluer en fonction des besoins de la structure, de ses priorités et projets et en concertation avec le/la chargé(e) du développement et de l'innovation partenariale.

▪ Candidature :

Envoyez CV et lettre de motivation, avant le 15 décembre 2025 à :

✉ contact@gerontopole-cvdl.com

Gérontopôle Centre-Val de Loire

2 allée Gaston Pages – 37100 Tours

02 47 47 74 30 - contact@gerontopole-cvdl.com

🌐 <https://gerontopole-cvdl.com>

